

Milano po Milanu

Psihologija dela in organizacij

Blanka Tacer

Ljubljana, 8. 9. 2015

Trendi v Ψ dela in organizacij

Promocija „EVIDENCE-BASED“ praks

POZITIVNA PSIHOLOGIJA:

Razvoj
kompetenc
Stališča do dela
Produktivnost in
sreča
Zavzetost

VODENJE IN PODJETNOST:

Razvoj veščin
Avtentično
vodenje
Promocija
podjetništva

KARIERNA ORIENTACIJA:

Novi pripomočki
Vloga staršev

Izzivi merjenja

Pozitivna psihologija pri delu



Stress has nothing to do with
how many hours you work

And everything to do with how
you feel during those hours

- Premik HRM praks od povečevanja produktivnosti k potrebam zaposlenih
- Zagotavljanje zdravega delovnega okolja:
<https://www.healthy-workplaces.eu/en>
- Pomen identifikacije z delom za dožemanje smiselnosti dela in zavzetosti za delo
- Viri za delo, psihološki kapital in podporno organizacijsko okolje kot prediktorji karijerne uspešnosti



Vodenje in podjetnost

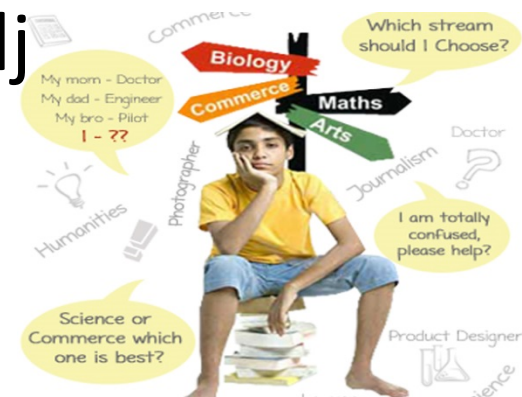
LIFE IS:
WHAT HAPPENS
TO ME ○
WHAT I MAKE
HAPPEN ○



- Avtentično vodenje
- Obvladovanje tveganj: podjetniki niso bolj nagnjeni k tveganju v primerjavi z managerji in zaposlenimi
- Samoučinkovitost in pozitivna čustva prispevajo k uspešnosti mladega podjetnika
- Promocija podjetništva v izobraževanju in merjenje učinkov
- Promocija podjetnosti kot izziv za HRM

Karierna orientacija

- Upanje, prožnost in optimizem so povezani s pozitivnimi stališči do kariere in kompetentnostjo odločanja v zvezi s svojo kariero
- Razvoj novih pripomočkov za karierno orientacijo (pripravljenost za karierno odločanje)
- Nezaposlenost postaja socialno bolj sprejemljiva



Izzivi merjenja

- Spletni vprašalniki in aplikacije za pametni telefon ne izkrivljajo rezultatov
- Jezik lahko izkrivi rezultate, vendar ne v večji meri
- Napovedna veljavnost selekcijskih intervjujev: največja pri strukturiranih kombinacijah vedenjskih in situacijskih vprašanj
- Razvoj lestvic:
 - vodenje za inovacije (Innovation Leadership Questionnaire),
 - etično vodenje (Ethical Leadership)
 - kognitivni stili (Cognitive Styles)

Na dokazih temelječa praksa

vprašaj – pridobi – oceni – izvedi – analiziraj -
prilagodi

