

Organizacijski dolg skozi prizmo ORGANIZACIJSKE ENERGIJE

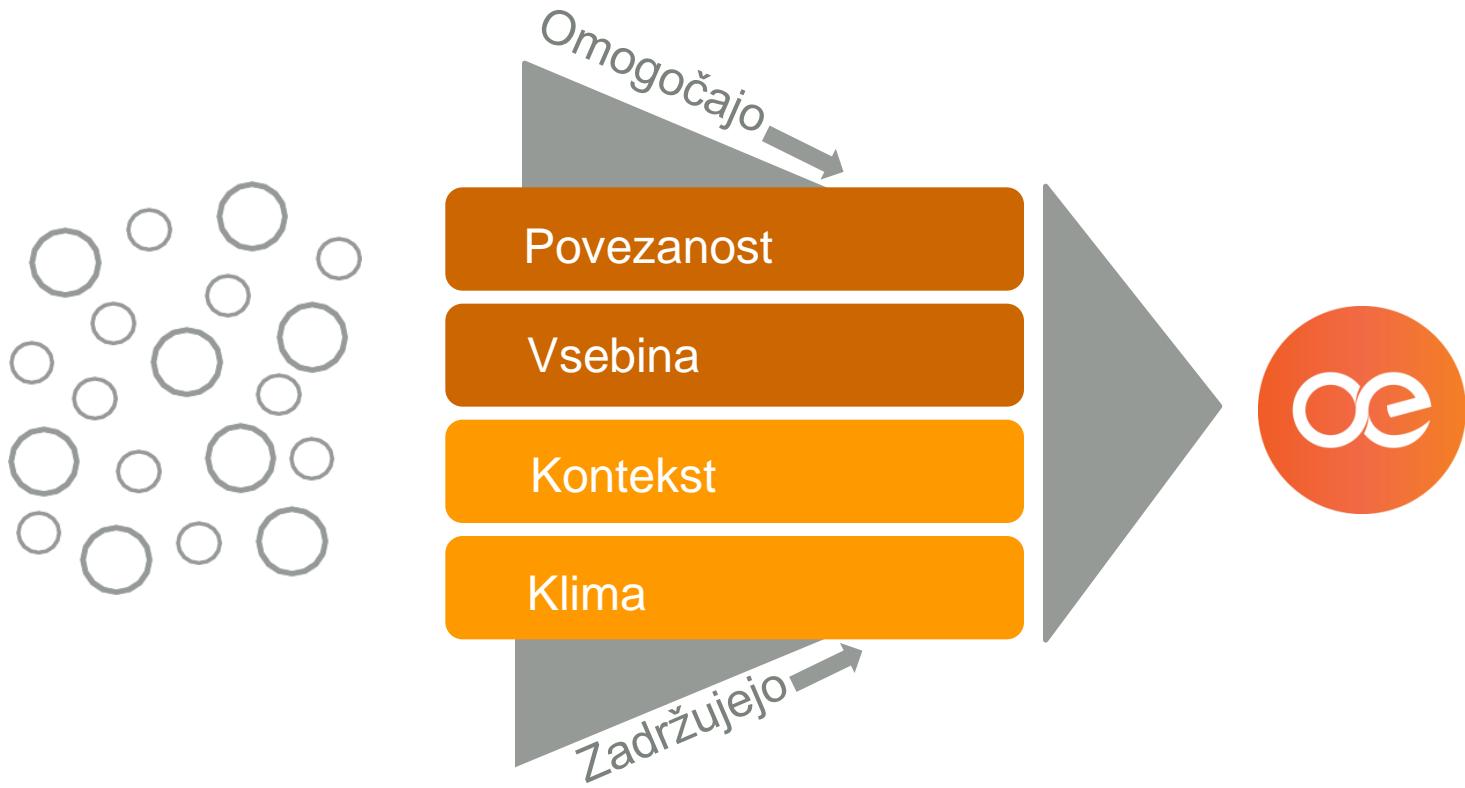




„Leadership is not about making clever decisions and doing bigger deals. It is about helping release the positive energy that exists naturally within people”

*Henry Mintzberg,
strojni inženir, ekonomist in
profesor managementa na ISEAD in SLOAN,*

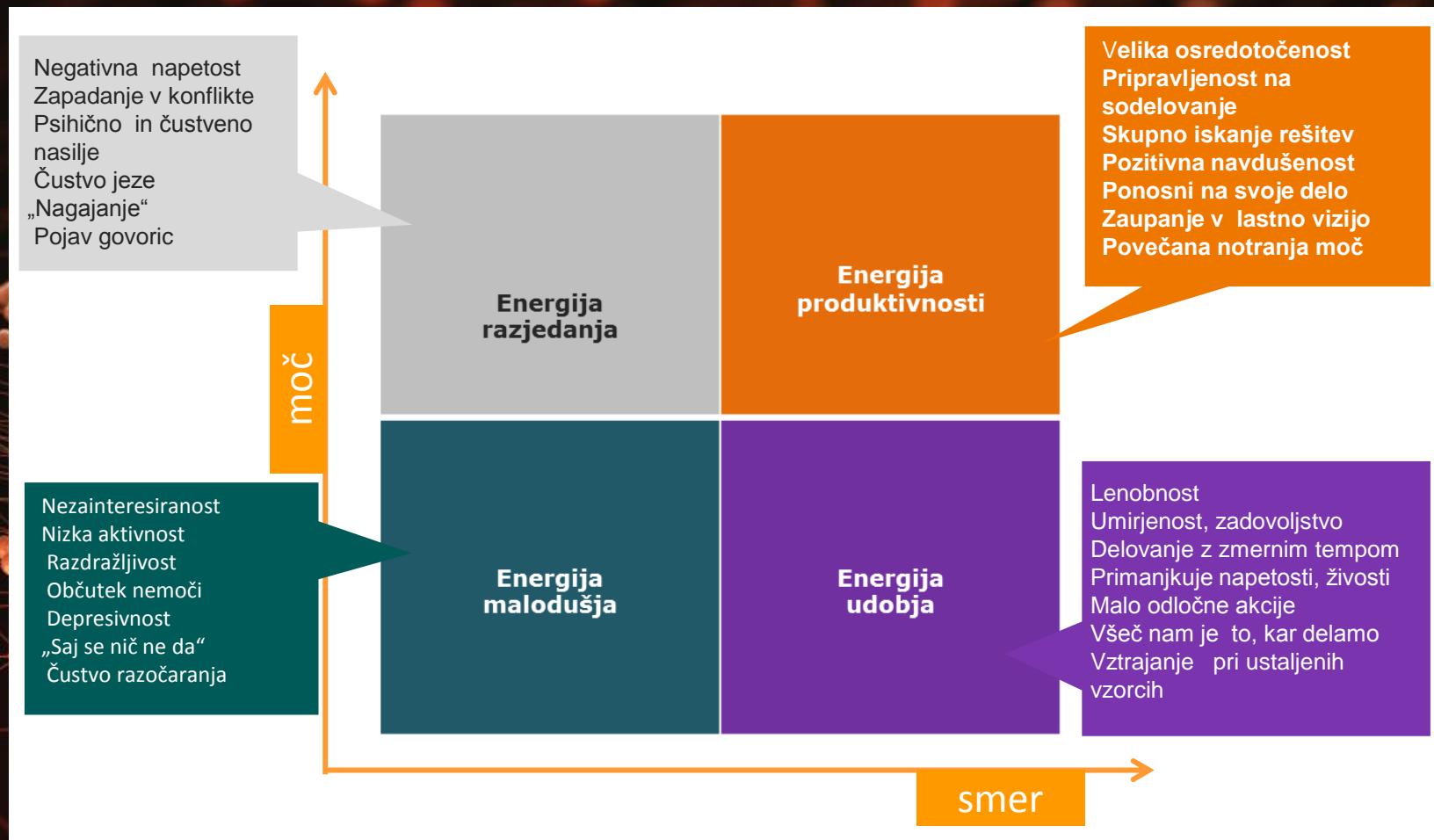
Fenomen organizacijske energije





Danijela Brečko, Sofos





KO KAZALCI POLETIJO V NEBO...

Splošna uspešnost	➤ za 14 %
Produktivnost	➤ za 17 %
Učinkovitost	➤ za 14 %
Zadovoljstvo strank	➤ za 16%
Lojalnost strank	➤ za 12%
Predanost zaposlenih	➤ za 19%
Dodana vrednost na zaposlenega	➤ za 20%

Vir: Bruch&Vogl, 2012

OCENA VREDNOSTI ENERGIJE NA OKO

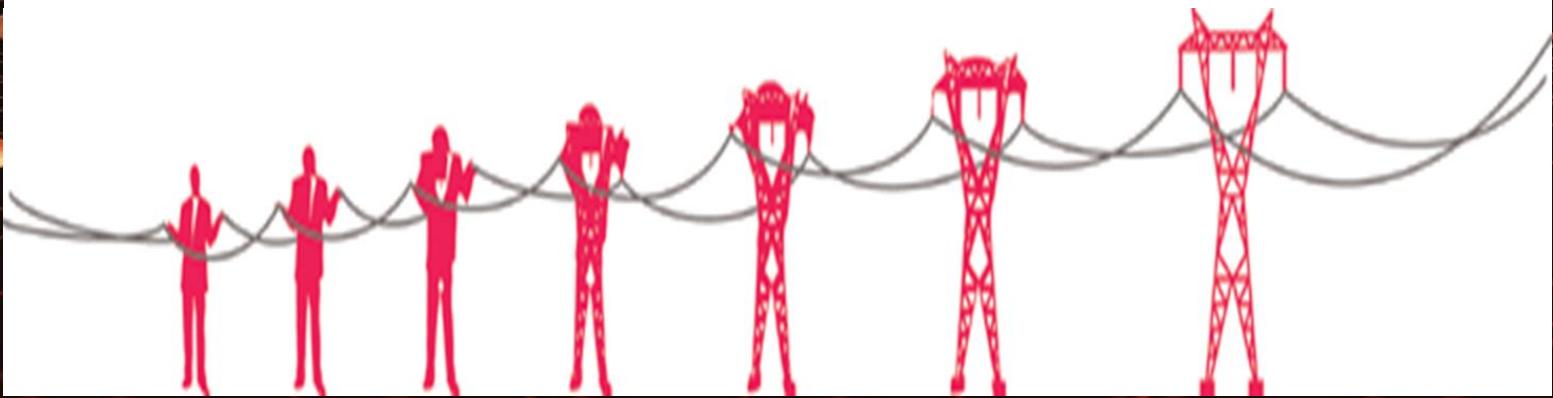
Pomanjkanje inovacij

Inertnost

Cinizem

„Utrujenost od sprememb“

Kolektivno izgorevanje





Danijela Brečko, Sofos



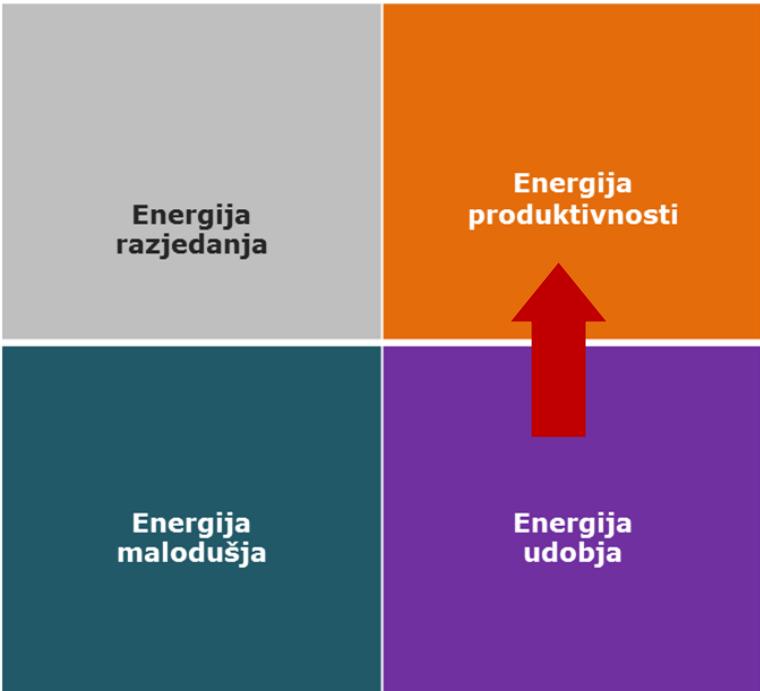


ENERGIJA NA KRATEK ROK NI PROBLEM

KAKO VZDRŽEVATI DOBRO ORGANIZACIJSKO ENERGIJO ZA VEČJO STRAST IN TRAJNOSTNO RAST?



STRATEGIJA „UNIČEVANJE ZMAJA“



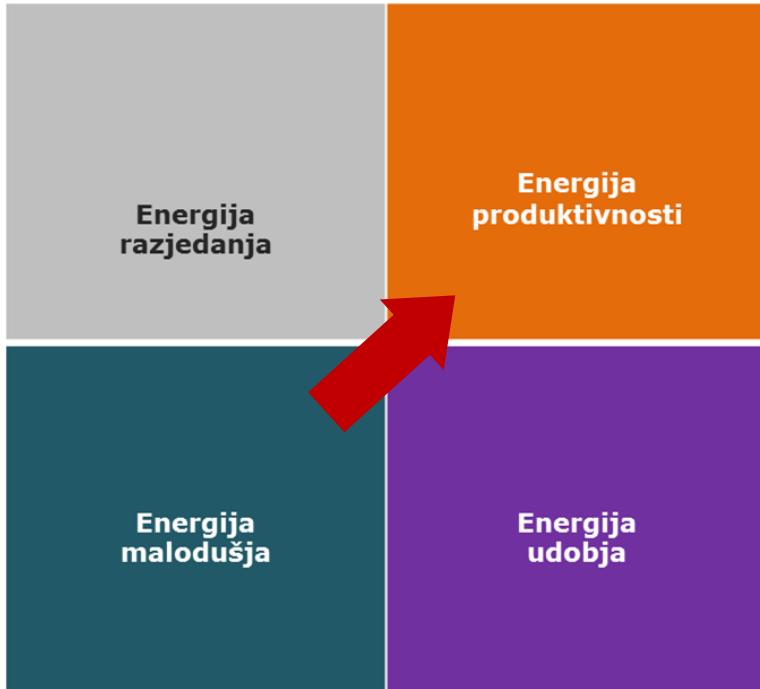
Strategija

- definiranje konkretnе grožnje
- ustvarjanje občutka nujnosti

Kako:

- prepoznavanje signalov iz okolja
- spodbujanje org. dialoga
- komuniciranje posledic za posameznika
- razvoj sloga vodenja za spremembe
- nova interpretacija vloge vodij

STRATEGIJA „OSVOJITEV KRALJIČNE“



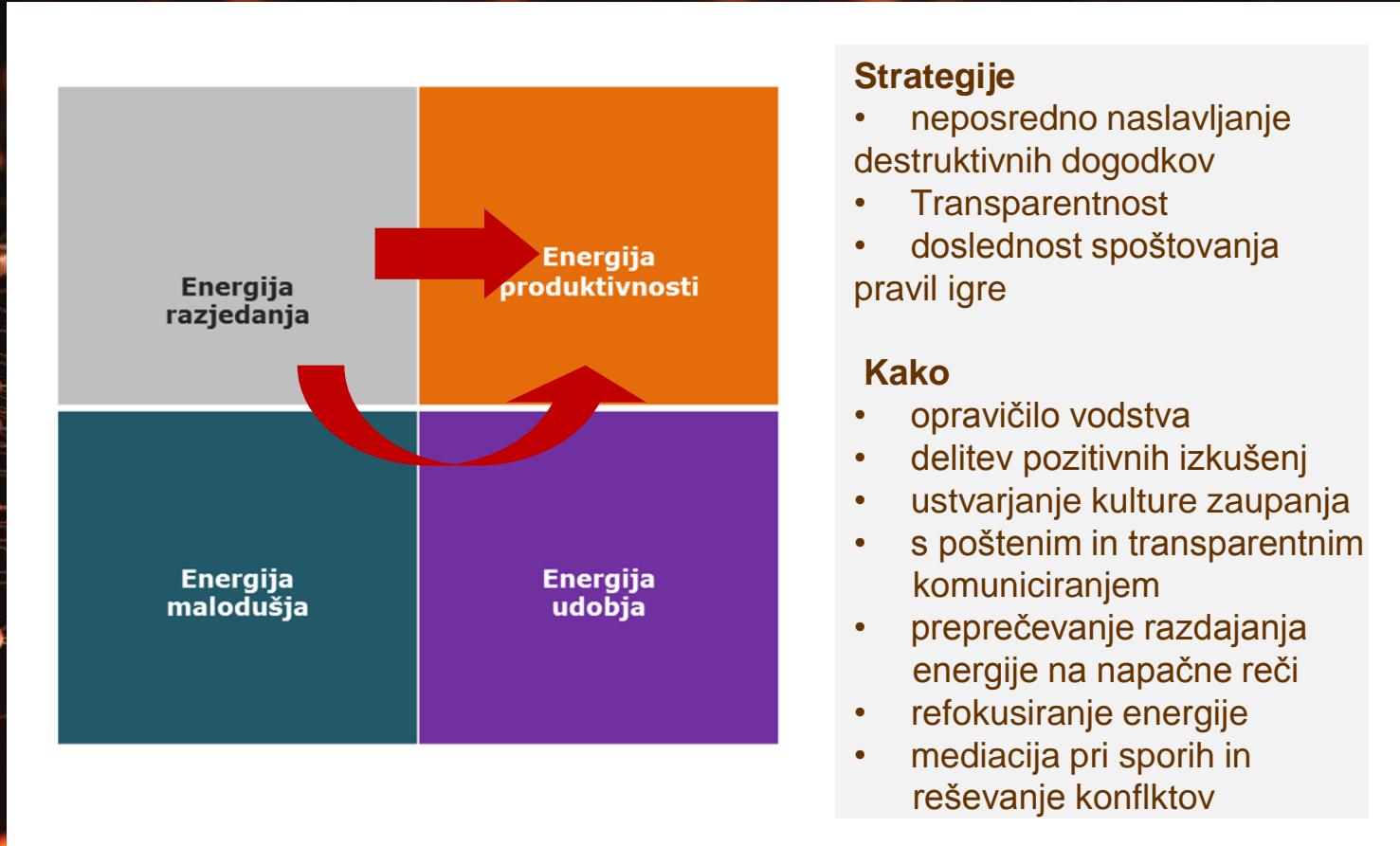
Strategija

- ustvarjanje “objekta poželenja”
- redifinicija ciljev in vizije
- osmišljjanje ciljev

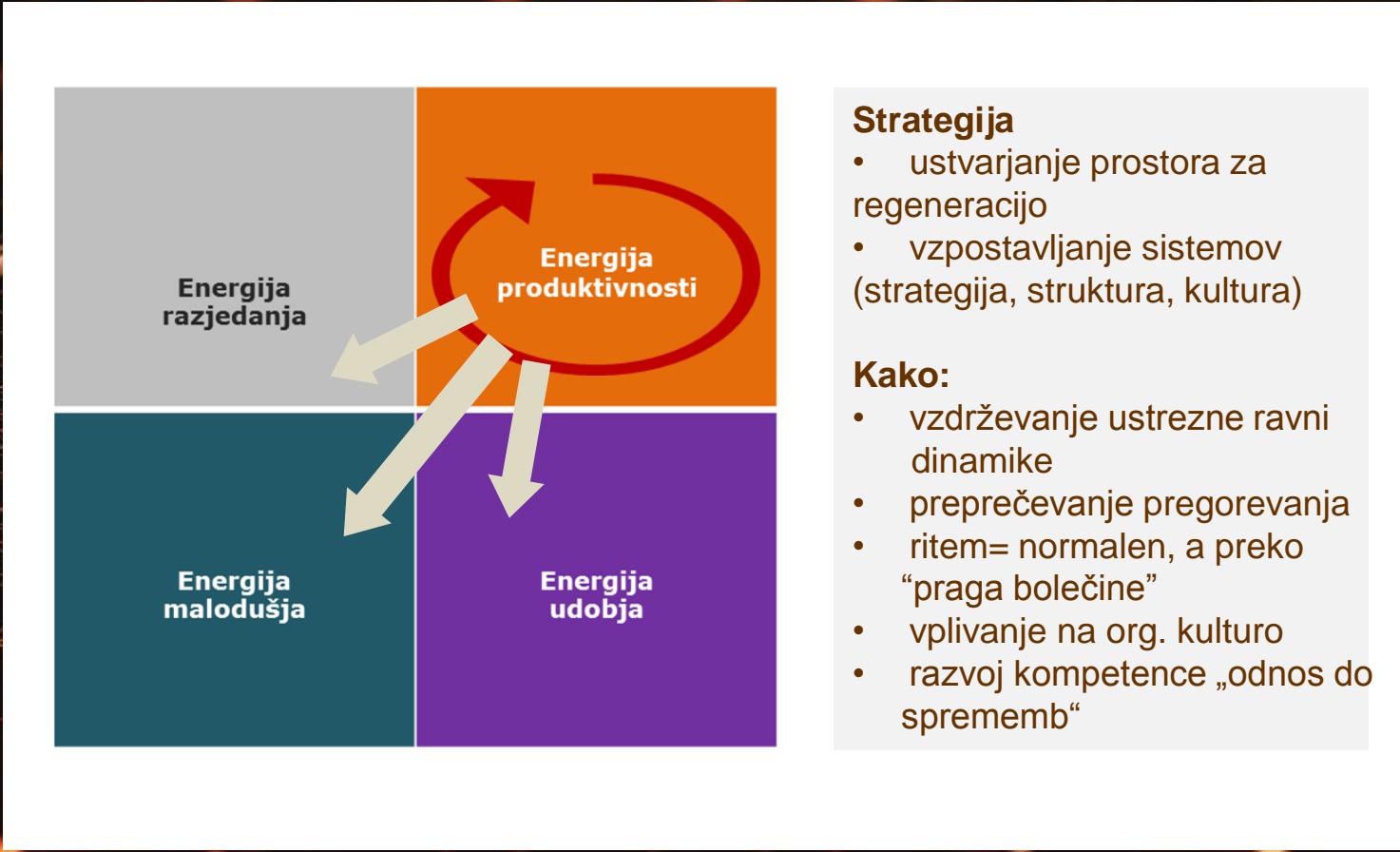
Kako:

- komuniciranje nove vizije
- navdihovanje zaposlenih
- „FeedForward“ in „AI“
- interpretacija vizije na raven posameznika,
- razvoj novih simbolov,
- usposabljanje in timbildingi

STRATEGIJA „MOBILIZIRANJE IN OSREDOTOČANJE ENERGIJE“



STRATEGIJA „OHRANJANJE ENERGIJE“



Strategija

- ustvarjanje prostora za regeneracijo
- vzpostavljanje sistemov (strategija, struktura, kultura)

Kako:

- vzdrževanje ustrezne ravni dinamike
- preprečevanje pregorevanja
- ritem= normalen, a preko “praga bolečine”
- vplivanje na org. kulturo
- razvoj kompetence „odnos do sprememb“

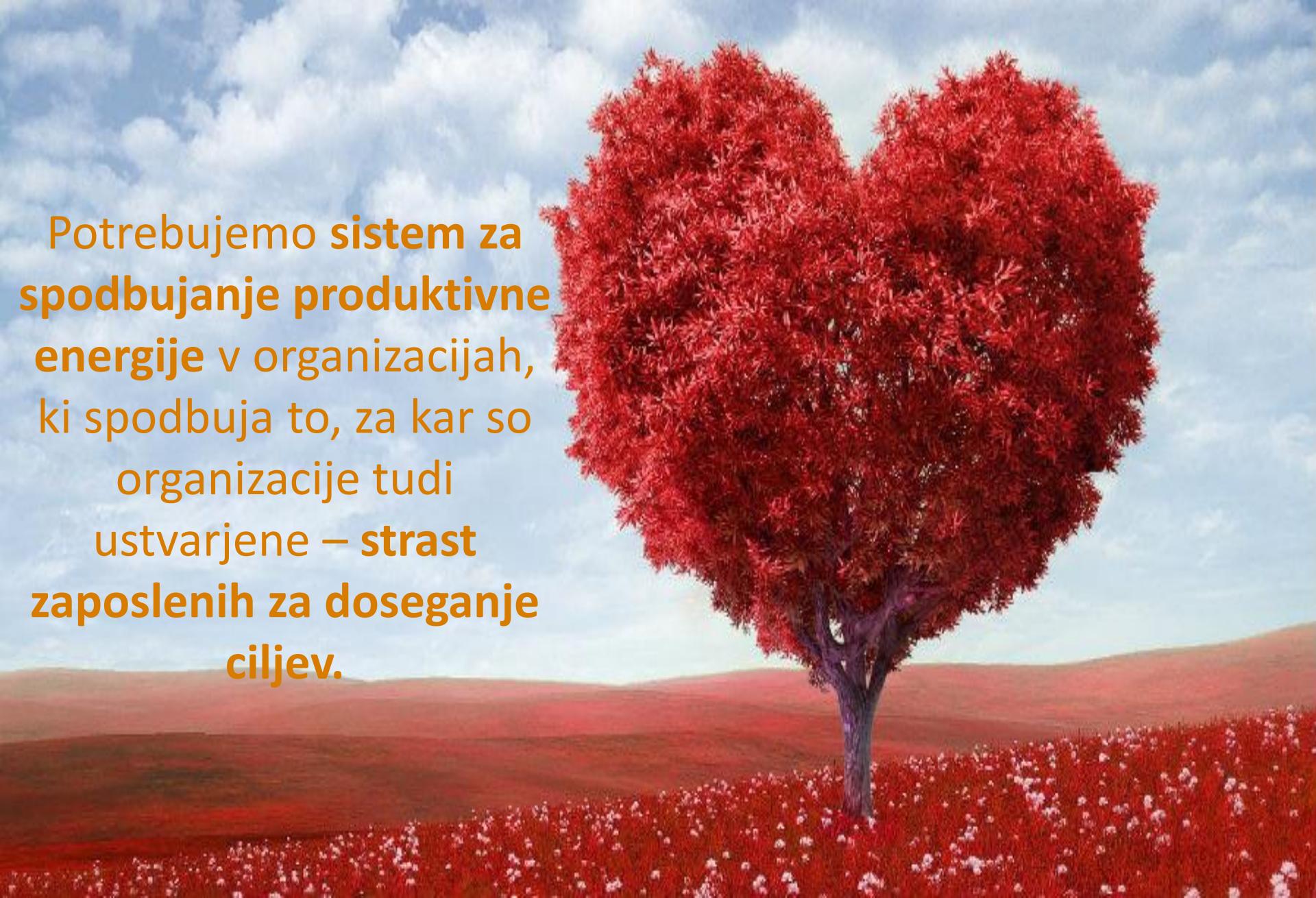
REZULTATI – SLOVENIJA 2016



Danijela Brečko, Sofos



Potrebujemo **sistem za spodbujanje produktivne energije** v organizacijah, ki spodbuja to, za kar so organizacije tudi ustvarjene – **strast zaposlenih za doseganje ciljev.**



Znamo, hočemo in zmoremo.
DVIGNITI ORGANIZACIJSKO ENERGIJO
za večjo strast in trajnostno rast



Danijela Brečko, Sofos



Razvojni partnerji



Akademski partnerji



Podpornika



Organizator



Medijska partnerja



Danijela Brečko, Sofos



Hvala za
vašo
pozornost.



danijela.brecko@sofos.si
www.organizacijska-energija.si