

Kaj bodo delodajalci potrebovali od nas?

Perspektive in trendi

Alenka Pegan, uni. dipl. soc.

RAZVOJ OKOLJA PRIHODNOSTI

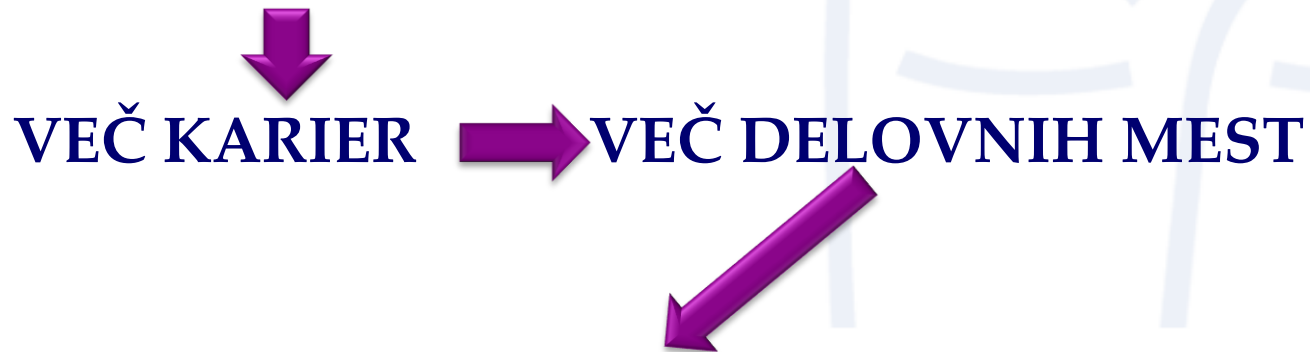
- Spreminja se delovno okolje in s tem delovna mesta
- Vedno bolj „zahtevni“ delodajalci
 - Delovne izkušnje
 - Sposobnosti posameznika
 - Medgeneracijske razlike
- Odlični kadri brez službe – tudi brez dela?
- Iz pogojev izobrazbe v razvitost kompetenc in konkurenčno prednost podjetja
- Vodenje lastne kariere

IZZIV PRIHODNOSTI

- **Digitalizacija in prebojne tehnologije**
 - *Avtomatizacija*
 - *Napredna tehnologija*
- **Interdisciplinarnost**
- **Brisanje mej med sektorji**
- **Generacijske strukture**
- **Migracije**
- **Novi poslovni modeli in upravljanje s kadri – učinkovit posameznik = večja učinkovitost podjetja**

VODENJE LASTNE KARIERE

- Osebna pričakovanja (talenti, interesi, prilagodljivost, prevzemanje odgovornosti, razvojne možnosti)
- Pričakovanja delodajalca (poslovni cilji, strategija razvoja, vizija → kompetence)
- Podaljševanje delovne dobe



NAZAJ NA FAKULTETO?

ZAKAJ KOMPETENCE?

VIZIJA → Kam gremo? Kdo bomo čez __ let?



STRATEGIJA in CILJI → Kako bomo to dosegli?



KOMPETENCE zaposlenih za dosego zastavljenih ciljev

KOMPETENCE PRIHODNOSTI – IZ RAZISKAVE

- **Delodajalci želijo vedeti:**
 - *katere kompetence ima kandidat zelo dobro razvite*
 - *koliko so kandidati praktični pri svojem delu*
 - *kako kandidati delujejo v stresnih situacijah*
 - *kaj je njihova notranja motivacija*
 - *kakšne potenciale in talente imajo*



ZANESLJIVOST IN ODGOVORNOST

Dosledno držanje dogovorov, pravil, obveznosti in prevzemanje odgovornosti za realizacijo le-teh (63 %).



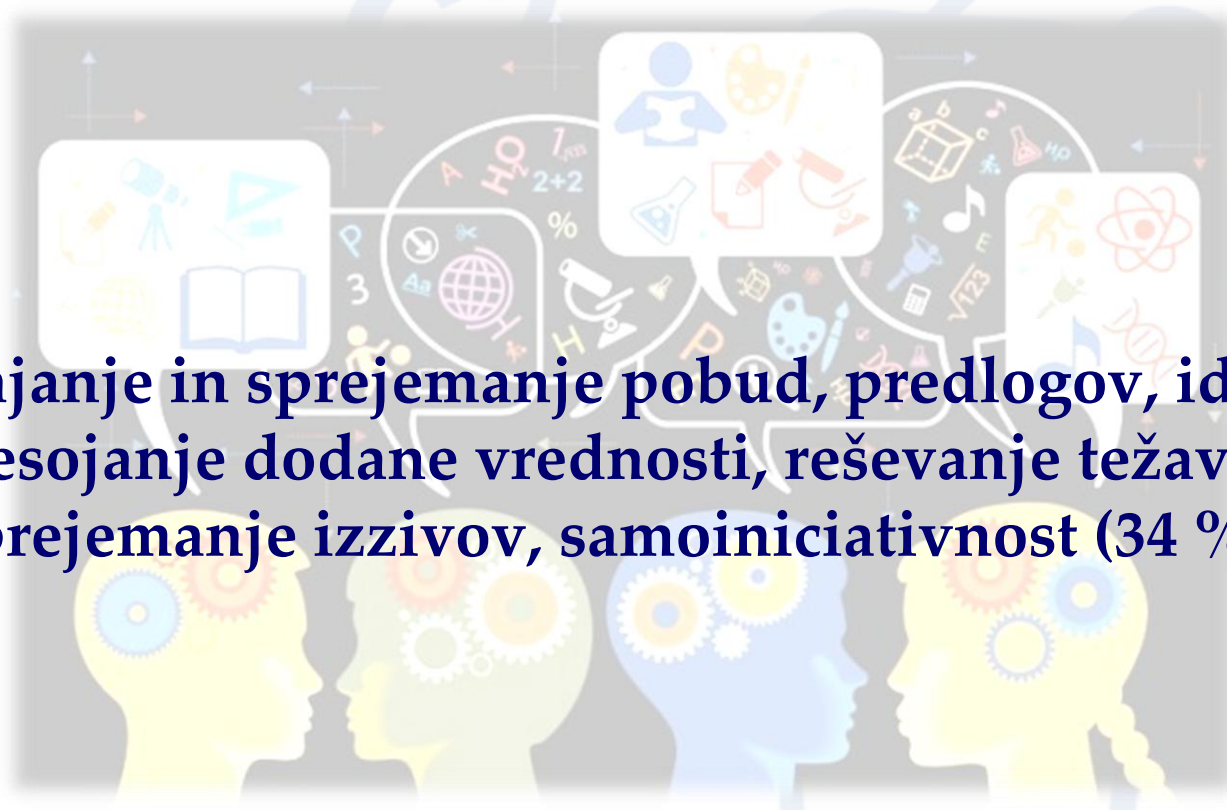
SAMOSTOJNOST PRI DELU

**Samostojno opravljanje dela, brez pomoči drugih.
Sposobnost organizirati proces dela na učinkovit način,
dobro organiziran svoj čas, poznavanje in uspešno
postavljanje prioritete delovnih nalog (59 %).**



PROAKTIVNOST

Dajanje in sprejemanje pobud, predlogov, idej, presojanje dodane vrednosti, reševanje težav in sprejemanje izzivov, samoiniciativnost (34 %).



OPIS KOMPETENCE VODENJE LASTNE KARIERE

Posameznik ima ozaveščene svoje interese, želje in skladno s tem potrebe na trgu, da ve kaj mu lahko ponudi.

Ima postavljene realne kratkoročne in dolgoročne karijerne cilje. Krepi kompetence, ki so manj razvite in na teh področjih pridobiva dodatno znanje in si nabira izkušnje

NAREDITE SVOJO ZGODBO





Alenka Pegan

alenka.pegan@okconsulting.si
www.okconsulting.si